

Psicodrama Pedagógico Organizacional

Joceli Drummond

O foco do Psicodrama Pedagógico Organizacional é facilitar e potencializar o indivíduo para melhor se relacionar com as escolhas e circunstâncias da vida. Favorecer a viabilidade dos processos utilizando o potencial criador e criativo podendo ser mais eficaz dentro do seu contexto profissional e pessoal. Ser autor na sua vida e não um ator desempenhando um script externo. Esta possibilidade é a busca de hoje nas organizações; que cada um seja responsável pela sua função sem perder a visão da responsabilidade global como consequência do seu papel. Buscar harmonia nas relações através da inteligência individual e grupal.

O objetivo do Psicodrama Organizacional é facilitar alcançar os objetivos com menos desgaste e poder abrir a visão para olhar o mundo e o mercado sem precisar gastar muita energia para “corrigir” as rotas das inter relações e dos processos para atingir as metas e a missão no seu trabalho. Nos processos de mudança que hoje, se aperceber no papel profissional, como vem desempenhando a função e qual o esperado no novo cenário auxilia a alinhar o indivíduo dentro do contexto profissional e do contexto social. Perceber as crenças individuais e grupais para melhor visão do próprio processo organizacional.

As atitudes individuais, e os comportamentos estabelecidos através dos papéis, são estimulados a uma reflexão para que cada participante atue com liberdade e maturidade no desempenho do seu papel profissional.

Esta metodologia reafirma a auto e hétero percepção como forma de potencializar o indivíduo e o crescimento dos grupos ao qual pertence.

COMO

ACONTECE:

Através de dinâmicas, jogos e cases, a partir da realidade vivida pelos participantes na organização, há uma análise para se rever e potencializar as ações próprias e a do grupo que gerenciam. Será levantada, discutida e indicada a leitura para o embasamento teórico, bem como material para ampliar a capacidade e possibilidade de alternativas profissionais. Haverá intervalo entre os dias das dinâmicas para que o grupo vivencie a teoria e prática no cotidiano e valide o trabalho.

Resultado esperado:

- **Para a organização:** Identificação do potencial humano e realinhamento das estratégias acompanhando o desenvolvimento do capital humano.
- **Para o participante:** Utilização como auto- conhecimento, permitindo tomar consciência de suas potencialidades e pontos a serem desenvolvidos dentro da organização e nas relações interpessoais.
- **Para RH:** A partir do perfil do grupo alavancar ações para seu desenvolvimento.

Os jogos e vivências ocorrem a partir dos pontos relevantes a serem trabalhados e comumente temos como avaliação do grupo: - foi revelador, mas com suavidade e cuidado. Vale a pena!!!